

Durée

7 heures (1 journée)

Pré requis

- * Maîtriser la langue française,
- * Avoir déjà été formé à la méthode de l'arbre des causes ou ayant déjà réalisé une analyse des accidents du travail.
- * L'accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies .

Personnes concernées

Toute personne amenée à participer à l'analyser des causes d'un accident du travail.

Type de formation : Présentiel

Objectifs

- * Comprendre la méthodologie de réalisation de l'arbre des causes,
- * Mettre en œuvre la méthode,
- * Définir l'arbre des causes construit comme base de résolution de problème afin de déterminer les mesures de prévention adaptées,

Durée de validité

Article R.4141-2 : « *l'employeur informe les travailleurs sur les risques pour leur santé et leur sécurité d'une manière compréhensible pour chacun. Cette information ainsi que la formation à la sécurité sont dispensés lors de l'embauche et chaque fois que nécessaire* »

Méthode pédagogique

- * Méthodes inductives, participatives et directives alternées en fonction de la réactivité du groupe et des questions posées.
- * Echange d'expérience favorisant la prise de conscience de l'utilité de l'analyse des causes.

Moyens pédagogiques

- * Salle de formation équipée de tables, de chaises, d'un tableau, d'un ordinateur et d'un vidéo projecteur,
- * Nombreux exercices en groupe,
- * Remise de document regroupant l'ensemble de la formation.

La formation est assurée par des formateurs assurant des missions techniques auprès des entreprises et formés régulièrement.

Parcours pédagogique

1. Préambule

Présentation des objectifs de la formation.

Présentation du programme de la formation et de l'itinéraire pédagogique.

2. Les principes de prévention.

Le contexte réglementaire, L'évaluation des risques, le DUERP, le plan de prévention, Exercice sur l'évaluation des risques.

3. De la situation dangereuse à l'accident.

- La pyramide de Bird,
- La criticité d'un évènement,
- La nécessité d'analyse des dysfonctionnements,

4. La méthode de l'arbre des causes

- Présentation de la méthode,
- Exercices sur l'analyse des faits,
- Construction pas à pas d'arbres des causes.

5. Exercices sur l'arbre des causes.

- Construction d'arbres des causes selon des relevés de faits.
- Correction collective.

6. Les supports

Documents INRS.

7. Auto évaluation.

8. Synthèse et bilan de la formation.

Attestation de formation délivrée en fin de formation.